



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENATUL ROMÂNIEI

COMISIA PENTRU MUNCĂ, FAMILIE ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ

Nr. XXVI/21/07. 12./2005

Către,

BIROUL PERMANENT AL SENATULUI

În conformitate cu prevederile din Regulamentul Senatului, vă înaintăm următorul

RAPORT

asupra

proiectului de lege privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora

Prin adresa nr. L631/2005 a Biroului Permanent al Senatului, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială a Senatului a fost **sesizată în fond** cu examinarea și întocmirea raportului la proiectul de lege precizat în titlul prezentului raport.

Proiectul de lege are ca obiect de reglementare protecția drepturilor salariaților, prevăzute în contractele de muncă, în cazul transferului întreprinderii

sau a părților aparținând acesteia. El face parte din programul legislativ de integrare în Uniunea Europeană și este pus de acord cu prevederile Codului Muncii și ale Directivei Europene 2001/ 23/CE.

La proiectul de lege s-au primit avize favorabile de la Comisia pentru privatizare și administrarea activelor statului, de la Comisia economică, industrie și servicii, cu amendamente și de la Consiliul Legislativ.

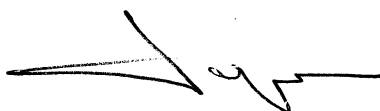
În ședința comisiei din data de 07. 12/2005 au participat reprezentanți ai Ministerului Muncii, Familiei și Solidarității Sociale și ai Ministerului Integrării.

Ca urmare a examinării proiectului de lege și având în vedere necesitatea reglementării materiei la care facem referire, comisia a hotărât adoptarea unui **raport de admitere, cu amendamentele respinse din anexă.**

Prin obiectul de reglementare, proiectul de lege face parte din categoria **legilor organice, Senatul fiind prima cameră sesizată.**

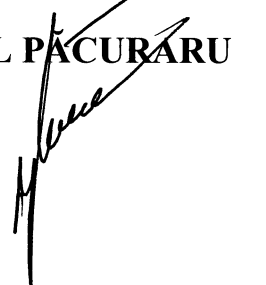
PREȘEDINTE
Senator

ARON IOAN POPA



SECRETAR
Senator

PAUL PĂCURĂRU



AMENDAMENTE RESPINSE

la proiectul de lege privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora

Nr. Crt.	Textul proiectului de lege	Textul amendamentelor propuse de Comisia economică	Motivarea respingerii
1.	<p>Art.1 – Prevederile prezentei legi reglementează condițiile în care se realizează protecția drepturilor de care beneficiază salariații, prevăzute în contractele individuale de muncă și contractul colectiv de muncă aplicabil, în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora către un alt angajator, ca rezultat al unei cesiuni sau fuziuni, potrivit legii.</p>	<p>Art.1 - Prevederile prezentei legi reglementează condițiile în care se realizează protecția drepturilor de care beneficiază salariații, prevăzute în contractele individuale de muncă și contractul colectiv de muncă aplicabil, în cazul transferului către un alt angajator a întreprinderii sau capitalului, ori părți ale acestora, ca rezultat al unei cesiuni sau fuziuni, potrivit legii.</p> <p><i>Amendament propus de domnul Senator Mihai Țăbuleac și adoptat cu majoritate de voturi.</i></p>	<p><i>Capitalul urmează transferul întreprinderii sau a părților acesteia. Este inutilă și neadecvată completarea propusă. Întreprinderea și capitalul său constituie un întreg. Nu se transferă <u>întreprinderea sau capitalul</u>, ci numai împreună. Termenul de capital are multe înțelesuri și, în acest context, poate genera confuzii.</i></p>
2.	<p>Art. 2 – Prevederile prezentei legi se aplică transferului de întreprinderi, unități sau părți ale acestora situate pe teritoriul României, indiferent de natura</p>	<p>Art. 2 - Prevederile prezentei legi se aplică transferului de întreprinderi sau capital, ori părți ale acestora, situate pe teritoriul României sau a altui stat membru</p>	<p>Proiectul de lege se</p>

	capitalului social.	al Uniunii Europene , indiferent de natura capitalului social. <i>Amendament propus de domnul Senator Mihai Țâbuleac și adoptat cu majoritate de voturi.</i>	referă și reglementează numai pentru România.
3.	Art. 4 – lit. c) salariat – persoana încadrată în muncă în baza unui contract individual de muncă; d) <i>transfer</i> – trecerea din proprietatea cedentului în proprietatea cesionarului a unei întreprinderi, unități sau al unor părți ale acestora, având ca scop continuarea activității principale sau secundare, indiferent dacă se urmărește sau nu obținerea unui profit;	Art. 4 – lit. c) salariat – persoana încadrată în muncă în baza unui contract individual de muncă sau alte forme de angajare ; d) <i>transfer</i> – trecerea din proprietatea cedentului în proprietatea cesionarului a unei întreprinderi sau capital, ori părți ale acestora, având ca scop continuarea activității principale sau secundare, indiferent dacă se urmărește sau nu obținerea unui profit; <i>Amendament propus de domnul Senator Mihai Țâbuleac și adoptat cu majoritate de voturi.</i>	Se excede Codul Muncii. În unitățile supuse transferului, salariați sunt numai persoanele angajate printr-un contract de muncă.
4.	Art. 5 – (2) Prevederile alin. (1) nu se aplică în cazul în care cedentul este subiectul procedurii de reorganizare judiciară sau faliment, potrivit legii.	Art. 5 – (2) Prevederile alin. (1) nu se aplică în cazul în care cedentul este subiectul procedurii de reorganizare judiciară sau faliment, care are ca scop	Falimentul are acest scop. Completarea nu este utilă.

		<p>lichidarea bunurilor cedentului, potrivit legii.</p> <p><i>Amendament propus de domnul Senator Mihai Țâbuleac și adoptat cu majoritate de voturi.</i></p>	
5.	<p>Art. 7 – (2) Prevederile alin. (1) nu se aplică în cazul concedierii determinate de desființarea locurilor de muncă ocupate de salariați ca urmare a dificultăților economice, a transformărilor tehnologice sau a reorganizării activității.</p>	<p>Art. 7 – (2) Dispozițiile de la alin. (1) nu pot împiedica disponibilizările determinate de desființarea locurilor de muncă ocupate de salariați ca urmare a dificultăților economice, a transformărilor tehnologice sau a reorganizării activității.</p> <p><i>Amendament propus de domnul Senator Mihai Țâbuleac și adoptat cu majoritate de voturi.</i></p>	<p>S-ar induce ideea încurajării la disponibilizări. Ori alin.1) sugerează un sens contrar.</p>
6.	<p>Art. 9 – (1) Cesionarul are obligația respectării prevederilor contractului colectiv de muncă aplicabil la data transferului, până la data rezilierii sau expirării acestuia.</p>	<p>Art. 9 – (1) Cesionarul are obligația respectării prevederilor contractului colectiv de muncă aplicabil la data transferului, până la data rezilierii sau expirării acestuia ori a intrării în vigoare sau aplicării altei convenții civile.</p> <p><i>Amendament propus de domnul Senator Mihai Țâbuleac și adoptat cu majoritate de voturi.</i></p>	<p>Completarea nu are obiect, excede Codul Muncii, ar crea confuzii.</p>

7.	(2) Prin acord între cesionar și reprezentanții salariaților, clauzele contractului colectiv de muncă valabil în momentul efectuării transferului pot fi renegociate, dar nu mai devreme de un an de la data transferului.	(2) – Se elimină <i>Amendament propus de domnul Senator Mihai Țâbuleac și adoptat cu majoritate de voturi.</i>	Renegocierea este în spiritul Directivei (art. 5, lit. b) din aceasta.